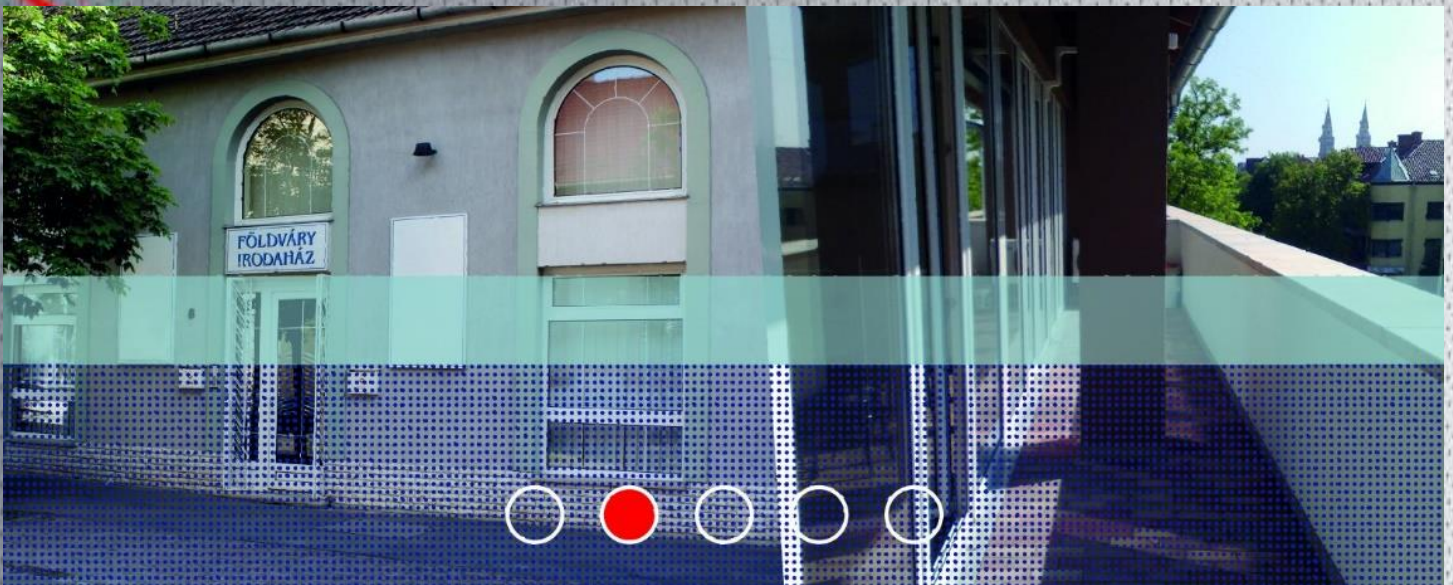


Alapítva 2000-ben

„GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS OPERATÍV PROGRAM PLUSZ 2021-2027” rövid összefoglaló dokumentuma



 IR Intelligens Régió®
Üzleti Kommunikációs Kft

IR Intelligens Régió® Üzleti Kommunikációs Kft.

6725 Szeged, Szentháromság u. 49/a

06-62-444-188, www.intelligensregio.hu, e-mail: info@intelligensregio.hu

Akkreditált tanácsadó vállalat (ROP-VTSA-2012-1135)

Tartalom

GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS OPERATÍV PROGRAM PLUSZ	1
1. Vállalkozásfejlesztés	2
2. Kutatás, fejlesztés, innováció	4
3. Fenntartható munkaerőpiac	6
4. Ifjúsági garancia	9
5. Felsőoktatás, szakképzés	9
6. Turizmus, örökségvédelem.....	12

Operatív Program neve:	GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS OPERATÍV PROGRAM PLUSZ
GINOP Plusz funkciója, fő céljai	<p>Fő cél: A vállalkozások által előállított hozzáadott érték növekedése az európai uniós átlagot meghaladó ütemben, a munkaerőpiaci mutatók javulása mellett.</p> <p>Alcélok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kedvező feltételű, eredményszemléletű fejlesztési források segítségével erősödjön a kkv-k technológiaváltása, szervezeti megújulása, digitalizáltsága, valamint kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenysége. • Szélesedjen ki és erősödjön meg a nemzetközi piacon is sikeres, high-tech technológiákra épülő vállalkozások köre. • Erősödjön a kutatás-fejlesztési és innovációs intézmények hozzájárulása a vállalkozások versenyképességének javulásához és a globális kihívásoknak való megfeleléséhez. • A stratégiai ágazatok értékláncaiban erősödjön meg a magyar cégek pozíciója, erősödjenek vertikális és innovációs együttműködések. • Váljon széleskörűvé a környezetbarát technológiák, szervezési megoldások, tanúsítványok használata. • Erősödjön a szakképzés, a felsőoktatás, valamint a kutatás-fejlesztési és innovációs intézmények hozzájárulása a hazai munkaerőpiac, azon belül különösen a vállalkozások versenyképességéhez, az ország hozzáadott értékteremtő képességét megalapozó tudásszint növekedéséhez. • Versenyképes tudás biztosítása a szaktudást adó rendszerek (fenntartótól függetlenül a szakképzés, felsőoktatás, felnőttképzés) és munkaerőpiaci eszközök révén, hogy a vállalkozások sikeresen tudják alkalmazni és továbbképezni a minőségi szakembereket, javuljon a munkaerő alkalmazkodóképessége. • Bővüljön a foglalkoztatás a munkaerő-kereslet ösztönzésével és a munkaerő fejlesztésével, az automatizáció és egyéb strukturális változások kedvezőtlen munkaerőpiaci következményeinek ellensúlyozása, a munkaerőpiac gazdasági sokkokkal szembeni ellenállóképességének erősítése segítse elő a munkahelyek védelmét, a fiatalok esélyét és lehetőségeit a munkába állásra ne korlátozzák tartósan a járvány negatív gazdasági következményei. • A foglalkoztatás feltételeinek javításával, a munkavédelem szintjének emelésével és a felnőttképzés hatékonyságának növelésével javuljon az életminőség, a munkavállalók egészségi állapota és termelékenysége, a család és a munkavállalás összeegyeztetésének lehetőségei.

<p>1.Prioritás:</p>	<p>1. Vállalkozásfejlesztés</p> <p>A kiemelkedő teljesítményű vállalkozások további fejlődésének támogatása:</p> <p>A magyar gazdaság nyitottsága miatt a verseny mind a hazai, mind a nemzetközi piacokon rendkívül erős. Ezért a termelékenység jelentős javítása elsősorban a kiemelkedő növekedési potenciállal rendelkező vállalkozások és az általuk megvalósított innovatív fejlesztések támogatása útján érhető el. Magyarországon a gyorsan növekvő vállalkozások aránya az elmúlt években stabilan magas volt. Ez a komoly növekedésre képes, innovatív kis- és középvállalkozói kör kulcsszerepet játszik a gazdaság dinamizálásában, ezért további fejlődésük elősegítése, értékteremtő képességük javítása, külpiaci jelenlétük megerősítése, valamint testreszabott, professzionális szakmai felkészítésük nagyban hozzájárulhat a magyar gazdaság nemzetközi versenyképességének fokozásához.</p> <p>A magyar gazdaság nagy része értékláncokba tagozódva működik, a vállalkozások körében a globális értékláncokba való beépültség erősen jellemző. Ahhoz, hogy a kkv-k teljesítménye növekedni tudjon, a beszállító vállalkozások által előállított hozzáadott érték növelésére, a beszállítók nemzetközi értékláncokban való részvételének stabilizálására és az értékláncokban történő előrelépés ösztönzésére van szükség. A beszállítói pozíciók megerősítése mellett fontos, hogy a hazai tulajdonú vállalatok maguk is tudjanak integrációkat kiépíteni, amihez nélkülözhetetlen az együttműködés, a tudás megosztása, a beszállítói és integrátori képességek fejlesztése, valamint a folyamatos innováció és technológiai fejlődés.</p> <p>A jelentős növekedést felmutató vagy nagy növekedési potenciállal rendelkező, illetve valamely egyéb szempontból (pl. export teljesítmény vagy beszállítói együttműködések terén) kiemelkedően teljesítő vállalkozások számára partnerségen alapuló, célzott vállalkozásfejlesztési szolgáltatások kerülnek biztosításra.</p> <p>A jelentős növekedést felmutató vagy nagy növekedési potenciállal rendelkező, illetve valamely egyéb szempontból (pl. export teljesítmény vagy beszállítói együttműködések terén) kiemelkedően teljesítő vállalkozások számára partnerségen alapuló, célzott vállalkozásfejlesztési szolgáltatások kerülnek biztosításra.</p> <p>A gazdaság meghatározó részét alkotó kkv szektor általános technológiai, szervezeti és stratégiai megújulásának ösztönzése: A rohamos technológiai és informatikai fejlődés, valamint az életminőség és a bérszínvonal javulása a kkv szektort sokrétű kihívás elé állítja. A technológiai forradalom nemcsak az IT alkalmazások széleskörű bevezetését, hanem a piaci szerkezetek és az</p>

értékláncok átalakulását is eredményezi, ami a legtöbb vállalkozástól átfogó alkalmazkodást követel meg. Ez az alkalmazkodóképesség különösen hangsúlyos szerepet kap a vállalkozások válságálló működésének kialakításában.

A vállalkozói világban lezajló korszakváltáshoz való alkalmazkodás költséges, ezért az állam szerepe, hogy a vállalkozások valós igényeihez igazodó megoldásokat kínáljon az eltérő piaci pozíciókban és különféle élethelyzetekben működő vállalkozások számára, és segítséget nyújtson a technológiai háttér megteremtésében, ipari automatizációban, fejlett vállalatirányítási rendszerek és ipar 4.0 megoldások bevezetésében.

Az alkalmazkodást segítő fellépések keretében kisebb léptékű fejlesztések támogatásával, életszerű és ügyfélbarát konstrukciók keretében modern technológiák beszerzésére és korszerű üzleti és termelési folyamatok kialakítására kerül sor, aminek révén a fejlesztést megvalósító vállalkozások körében javul az erőforrás-hatékonyság és/vagy az előállított termékek/szolgáltatások minősége, ez pedig magasabb termelékenységi szinthez vezet. Az újszerű üzleti megoldások elérése útján a vállalkozások költséghatékonyabban képesek javítani működési feltételeiket, ami kellően nagy tömegben és széles körben megvalósítva hozzájárul egy-egy teljes ágazat, illetve a vállalkozások összességének modernizációjához, ezen keresztül a nemzetgazdaság stabilitásának, ellenálló-képességének, a tartós növekedés alapjainak megteremtéséhez.

A hatékony üzleti gyakorlatok és vállalkozásszervezési eljárások elterjedéséhez a technológiai háttér megteremtésén túl elengedhetetlen a vállalkozói szemlélet és készségek, menedzsment ismeretek, továbbá a szervezeti kultúra fejlesztése, amit a vállalkozások élethelyzetéhez igazodó, egyszerű szolgáltatásokkal, eseményekkel és képzésekkel szükséges támogatni.

A fejlesztések megvalósítása során fontos szempont, hogy azok a környezeti fenntarthatóság elvét szem előtt tartva lehetővé tegyék az üzleti folyamatok energiahatékonyságának javítását, a megújuló energiaforrások szélesebb körű alkalmazását is. A kkv-k körében szükséges olyan technológiai fejlesztések támogatása, melyek környezetkímélő és környezettudatos működést tesznek lehetővé, ösztönzik a fenntartható termékpolitikák kidolgozását és követését.

A technológiafejlesztés keretében a kevésbé fejlett régiókban működő kkv-k kerülnek támogatásra, és a halmazon belül a szabad vállalkozási zónákban tevékenykedő vállalkozások részére kívánunk kedvezőbb lehetőséget teremteni.

Kiemelt stratégiai ágazatok fejlesztése

Az S3 stratégia által definiált ágazatokban kiemelkedő növekedési potenciál rejlik. A stratégiai ágazatok szerepe az ország biztonságos működésében, a gazdaság hozzáadott érték előállításának megtartásában egyre inkább felértékelődik. A stratégiai ágazatokban a hazai gazdasági szereplők pozíciója nem elég erős, ezért ennek javítására az ágazati célokhoz illeszkedő vállalkozási fejlesztések támogatása tervezett.

A stratégiai ágazatok sikeres működéséhez szükséges szervezeti keretek, az ágazati szabályozásnak való megfelelést biztosító feltételek gyakran hiányosak. Ezért az állam szerepe, hogy átfogó ágazatfejlesztési programok megvalósításával járuljon hozzá a stratégiai ágazatok ökoszisztémáiban kulcsszerepet játszó vállalkozások fejlesztéséhez. Az S3 stratégia által kijelölt ágazat-

	<p>specifikus szükségletek, speciális hiányosságok kezelése egy-egy kiemelt ágazat egészének megerősödését eredményezi, ideális feltételeket teremtve ezzel az ágazat összes szereplője versenyképességének javításához.</p> <p>A fejlesztendő stratégiai ágazatok között hangsúlyosan jelenik meg a zöldgazdaság, ezért célzott programokkal szükséges támogatni többek között a körforgásos gazdasági folyamatok elterjedését, a szennyező termékek helyettesítését, valamint az energiahatékonysági, vízfelhasználási, elektromobilitási és egyéb zöldgazdasági beruházásokat kiszolgálni képes hazai gyártói bázis megerősítését, a gyártók és felhasználók közötti partnerkapcsolatok kiépülését.</p>
<p>2.Prioritási tengely:</p>	<p>2. Kutatás, fejlesztés, innováció</p> <p>2.2.1. A kutatási és innovációs kapacitások megerősítése, valamint előrehaladott technológiák bevezetése</p> <p>Tudástermelés támogatása</p> <p>A tudástermelés támogatásának alapja a hazai kutatási kapacitások bővítése és olyan KFI infrastruktúrák fejlesztése, amelyek megteremtik az intézményi és infrastrukturális alapját a KFI rendszer szereplői közti együttműködéseknek és a nemzetköziesedésnek.</p> <p>A tudástermelésben érintett humán erőforrás biztosításának és fejlesztésének részét képezi a kutatói utánpótlás biztosítása, ezen belül a kutatói életpálya vonzóbbá tétele, a kutatások iránt érdeklődők bekapcsolódási lehetőségének megteremtése, tudományos kiválóságainkban rejlő potenciál kihasználása, illetve az ezen kutatásokban való részvételre történő felkészítése.</p> <p>A kutatási infrastruktúrák jelentősége a tudományos eredmények szempontjából meghatározó. A korszerű kutatási infrastruktúrákkal rendelkező kutatóhelyek eredményesebb kutatásokra teremtenek lehetőséget: a vonzó kutatási környezetben a kutatók hatékonyabban kapcsolódhatnak be a nemzetközi kutatási együttműködésekbe. A kutatási infrastruktúrák biztosítják a kutatók helyben maradását és a külföldön dolgozók hazatérését, ezáltal a kutatói létszám növelését és a versenyképesség erősítését. A kutatási infrastruktúrák biztosítják egyúttal a felsőoktatás és kutatóintézetek külső partnerekkel folytatott tudásteremtő együttműködéseihez szükséges feltételeket is.</p> <p>A kutatási infrastruktúrák hatékony működése hálózatokban együttműködve valósulhat meg, ezért ezek hazai szintű fejlesztését, bővítését és nemzetközi hálózatokba történő erőteljesebb integrálását támogatja a prioritási tengely.</p> <p>Célunk, hogy a KFI infrastruktúra fejlesztése és hozzájuk kapcsolódó szakmai háttér erősítése hozzájáruljon ahhoz, hogy magas hozzáadott értékű termelési folyamatrészek kerüljenek kialakításra Magyarországon.</p> <p>Tudásáramlás ösztönzése</p>

A cél olyan felsőoktatási, akadémia és üzleti együttműködést támogató szervezetek létrehozása, támogatása és fejlesztése, melyek a kutatási kapacitásaik megerősítése által KFI tevékenységükkel vállalják üzleti partnerek igényeinek megfelelő fókuszálását. A fellépés ösztönzi a felsőoktatási, akadémiai és üzleti szféra együttműködésének erősödése által a kutatás-fejlesztési folyamatok különböző fázisainak összehangolását és egymásra épülését, valamint a visszacsatolásokat, és közvetlenül hozzájárul az előrehaladott technológiák bevezetéséhez.

A fellépés keretében a szakmai kiválóságot és hatékony együttműködési modellt felmutató, tematikus kutatási-fejlesztési kapacitások alakulnak ki, amelyek révén a hazai KFI rendszer szereplői jobban beágyazódhatnak a nemzetközi kutatói hálózatokba.. A szektorközi együttműködések kutatási eredményeikkel hozzájárulnak a zöld, karbonsemleges, reziliens és versenyképes Európa megteremtéséhez, az általuk kifejlesztett előrehaladott technológiák hasznosíthatóak lesznek gazdasági és társadalmi kihívások kezelésére.

A „Tudáshasznosítás ösztönzése a vállalati KFI tevékenység támogatásával

A tudáshasznosítás erősítésének alapját az innovatív induló, vagy korai-fázisú vállalkozások támogatása jelenti, egyrészt a startup-ok, spinoff-ok közvetlen támogatása, másrészt ezek inkubációjával foglalkozó inkubátorok /akcelátorok hálózatának megerősítése révén.

A beavatkozások egyik eleme a mikro- és kisvállalkozások, innovációt eddig nem végző vállalatok innovációs tevékenységének ösztönzése piacorientált innovációs projektjeik támogatásával.

A következő beavatkozási terület az innovatív vállalkozások körében az újdonságtartalommal rendelkező termék, technológia, szolgáltatás, előállításához nyújt támogatást, ezzel is hozzájárulva a jelentős szellemi hozzáadott értékkel rendelkező versenyképes termék, technológia, szolgáltatás létrejöttéhez. Egyúttal támogatja a hazai vállalatok és kutató-tudásközvetítő szervezetek közötti hosszú távon fenntartható, stratégiai jelentőségű együttműködések elérését, új tudományos eredmények létrehozatala céljából.

2.2. Készségfejlesztés az intelligens szakosodáshoz, ipari átalakuláshoz és vállalkozáshoz

Az egyedi célkitűzéshez kapcsolódik az intelligens szakosodás sikeres hazai megvalósításához szükséges szolgáltatások fejlesztése és készségfejlesztés támogatása a quadruple helix minden eleméhez kapcsolva, az innovációs folyamatok humán erőforrás oldaláról történő támogatása, illetve a Területi Innovációs Platform (TIP) hálózat tevékenységének támogatása. Az egyedi célkitűzéshez tervezett beavatkozások hozzájárulnak az intelligens szakosodás által kínált innovációs lehetőségek és növekvő piacok kiaknázásához, lokális, regionális és nemzeti szinten is, értéket teremtve az egész társadalom számára.

A TIP-ek a vállalkozói felfedezési folyamat (EDP) megvalósításának fontos platformjaiként képviselik és támogatják az intelligens szakosodáshoz és a helyi gazdaság innovációs tevékenységéhez kapcsolódó információk, tapasztalatok megosztását, valamint az S3 megvalósítás eredményeinek disszeminációját. A TIP-ek révén az intelligens szakosodásban érdekelt szereplők közötti

	<p>együtműködések erősödésével a technológiatranszfer szélesebb körben valósulhat meg. A hálózat működésével az innovációs ökoszisztéma teljesítménye és versenyképessége fokozható, valamint a gazdasági-társadalmi környezet változásaira (pl. ipari átalakulás, digitalizációs kihívások) gyorsabb reagálás biztosítható.</p> <p>Az intézkedés során továbbá olyan szakképzési centrumok, felsőoktatási intézmények, vállalati szereplők és közszféra közti együttműködések jönnek létre, melyek javítják a helyi gazdaság szintjén felmerülő vállalati igények hatékony kiszolgálását, és a legkorszerűbb képzési anyagokat dolgozzák ki a szakemberek számára.</p> <p>A humán erőforrás biztosítása szempontjából kulcskérdés a kutatói utánpótlás biztosítása a felsőoktatási, az akadémiai és az üzleti szektorban egyaránt. Ennek alapját képezik a kutatói utánpótlást biztosító programok.</p> <p>Az egyedi célhoz kapcsolódó további fellépés a társadalmi innováció ösztönzése. Olyan innovációs projektek támogatása a cél, amelyek egy társadalmi probléma olyan újszerű megoldását célozzák, amely hatékonyabb, eredményesebb vagy éppen fenntarthatóbb a már létező megoldásoknál. A társadalmi innováció eredményeivel mérsékelni képesek a 21. század meghatározó gazdasági jelenségeinek társadalomra gyakorolt negatív hatásait,</p>
<p>3.Prioritás:</p>	<p>3. Fenntartható munkaerőpiac</p> <p>3.1. A foglalkoztatásba való bejutás javítása minden munkanélküli, különösen pedig a fiatalok és a tartósan munkanélküliek, valamint az inaktív személyek számára, előmozdítva az önfoglalkoztatást és a szociális gazdaságot</p> <p>A munkaerő-kínálat bővítése, fejlesztése</p> <p>Cél a foglalkoztathatóság növelését célzó, személyre szabott segítségnyújtás a munkaerőpiacon önállóan elhelyezkedni nem tudók számára, melyhez a foglalkoztatási szolgálat kapacitásainak megerősítése is szükséges. A közfoglalkoztatás célja átmeneti foglalkoztatási lehetőség biztosítása, így a közfoglalkoztatottak nyílt munkaerőpiaci integrációját komplex, az EFOP Plusz és GINOP Plusz keretében nyújtott, egymásra épülő szolgáltatások és támogatások segítik elő. A közfoglalkoztatottak képzését, az egyéni szükségletekhez igazodó, nyílt munkaerőpiaci kilépést megalapozó humán szolgáltatásokat (szociális, egészségügyi és a közfoglalkoztatásból való kilépésre és a munkába állásra felkészítő munkaerőpiaci szolgáltatások) a EFOP Plusz keretében tervezett intézkedések nyújtják a profiling 3. kategóriába tartozó közfoglalkoztatottak számára, míg az elsődleges munkaerőpiaci integrációt közvetlenül célzó munkaerőpiaci szolgáltatásokat a GINOP Plusz 3. prioritása keretében tervezett beavatkozások biztosítják azon közfoglalkoztatottak számára, akik a közfoglalkoztatásból való kilépésre már készek. A GINOP Plusz keretében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat kizárólag azon közfoglalkoztatottak számára biztosít az elsődleges munkaerőpiacra való</p>

kilépésüket támogató munkaerőpiaci szolgáltatást, akik erre már felkészültek és amennyiben a HOP-ba előzetesen bevonásra kerültek, valamint a támogatási programelemük már lezárult. A közfoglalkoztatásból már kilépett egyének nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedését a GINOP Plusz további foglalkoztatási célú támogatásokkal segíti. A két beavatkozás egységes, egymásra épülő rendszerben, a fokozatosság elvét tartva folyamatként nyújt lehetőséget az egyes szolgáltatási/támogatási programok megvalósítására.

Az aktív munkaerőpiaci programok fontos elemét jelentik az új munkavállaló felvételéhez nyújtott támogatások, amelyek egyrészt csökkentik a munkaerőpiacra való belépés költségeit és érdekeltté teszik a munkáltatókat a hátrányosabb helyzetű munkavállalók foglalkoztatásában a bérek jelentős növekedése mellett is.

E prioritás keretében lehetőséget és ösztönzést teremtünk arra, hogy a munkáltatók a bértámogatást a munkakörhöz, a betanításhoz közvetlenül kapcsolódó képzéssel kombinálják, segítve ezáltal az egyén fejlődését, termelékenységének növekedését és erősítve elköteleződését, valamint a vállalat új munkavállaló felvételével kapcsolatos költségeinek csökkentését is.

Az álláskeresőket célzó eszközök közé tartoznak a munkaerőpiaci képzések, amelyek a konkrét munkakörhöz kapcsolódó betanításon túl (lásd fent) új szakképzettség megszerzését is biztosíthatják az álláskeresők számára. A munkaerőpiaci képzések célzottan az állásváltókkal érintettekre és álláskeresőkre, vagy inaktívakra fókuszálnak. Céljuk az elhelyezkedési esélyek javítása, a vállalkozások munkaerőigényének kielégítése a munkaerő-kereslet és -kínálat illesztése. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat a képzés ideje alatt keresetpótló ellátást és egyéb támogatásokat (utazási költségtérítés), valamint munkaerőpiaci szolgáltatásokat biztosít a célcsoport számára a képzésben való részvétel ösztönzése, motivációjuk fenntartása és erősítése és az egyéni élethelyzetükből fakadó nehézségek kiküszöbölése érdekében.

3.2. A nők munkaerőpiaci részvételének előmozdítása, a munka és a magánélet megfelelőbb egyensúlya, ideértve a gyermekgondozás igénybevételét, az egészségügyi kockázatokra is figyelmet fordító, egészséges és megfelelően kiigazított munkakörnyezetet, a munkavállalók, a vállalkozások és a vállalkozók változáshoz való alkalmazkodását, valamint az aktív és egészséges öregedést

A járvány okozta válság megerősítette a munkahelyek védelmét szolgáló és a foglalkoztatottak helyzetét javító intézkedések indokoltságát. A koronavírus járványhoz hasonló sokkok nem jelezhetők előre, a csökkentett munkaidő lehetőségének munkaerőpiaci eszköztárban való tartása és szükség esetén azonnali életbe léptetése azonban hozzájárulhat az újonnan felmerülő problémák gyors és hathatós kezeléséhez, a munkahelyek és munkavállalók együttes védelméhez.

A járványveszély új kihívásokat hozott a munka és magánélet összeegyeztetése terén is, a munka és a munkavégzés körüli bizonytalanságok új típusú problémákat okoznak a családnak, a gyereknevelés és a munkavégzés összehangolásában, amire indokolt új típusú megoldásokkal reagálni. Szintén új megoldásokat igényel a munkahelyi egészség és biztonság feltételeinek

megteremtése, főleg a kisebb vállalkozásoknál, amelyek a biztonságos munkavégzéshez szükséges eszközöket, a fizikai tér átalakításának költségeit vagy az otthoni munkavégzéshez szükséges fejlesztéseket nehezebben tudják biztosítani. A vállalkozások alkalmazkodó és ellenálló-képességének erősítéséhez hozzájárulnak azok a támogatások, amelyek a munkaerő megtartását, a beruházást vagy a bérfejlesztést együttesen ösztönzik és támogatják.

A foglalkoztatás feltételeinek javítását szolgálja a munkavédelem, a munkahelyi környezet, a munkavégzés feltételeinek javítása, összhangban a Munkavédelem Nemzeti Politikájában megfogalmazott prioritásokkal is. A munkafeltételek javítása, a munkabalesetek és

foglalkozási megbetegedések és a munkahelyi stressz megelőzése, a munkavállalók egészségének, munkavégző képességének megőrzéséhez közvetlenül hozzájárul, és fontos tényező a termelékenység, a versenyképesség és a társadalom eltartó képességének növelése szempontjából. A munkafeltételek javításának fontos elemét képezi a jogszerű foglalkoztatás elősegítése és a be nem jelentett munkavégzés visszaszorítása.

A termelékenység növelése a munkaerő fejlesztésével és alkalmazkodóképességének javításával:

A konstrukció keretében a globális trendekre és strukturális változásokra reflektáló, valamint a munkaerő termelékenységét és a munkáltatók és munkavállalók alkalmazkodó- és ellenálló-képességét javító intézkedésekre kerül sor.

A termelékenység javításához a strukturális változások, a technológiai fejlődés és a digitalizáció következtében átalakuló munkaerőpiaci igényeknek megfelelő, illetve az exportpiacra lépéshez szükséges készségekkel rendelkező, a változásokhoz alkalmazkodni képes munkaerőre van szükség. Ugyancsak szükség van a termelékeny, exportáló vállalkozások munkaerő-vonzó képességének javítására is, melynek része a vállalati kultúra fejlesztése, a vállalati belső képzési rendszer kialakítása, továbbfejlesztése is. A támogatott

képzési lehetőségeknek széles spektrumot kell lefedniük, a magas hozzáadott értékű munkakörökben dolgozó szakemberek és az alacsonyán képzettek számára is hozzáférhetővé kell tenni a támogatást. Ezek eléréséhez többek között olyan felnőttképzési intézkedések megvalósítására kerül sor, amelyek a vállalkozások számára nyújtanak ösztönzött munkavállalók képzésére, célzott kompetencia-fejlesztésre, másrészt az egyéneket támogatják új kompetenciák elsajátításában. Az intézkedés részeként munkáltatók (elsősorban kkv-k) kaphatnak támogatást a foglalkoztatottak technológiai képzésére, illetve olyan irányú (tovább)képzésére, amelynek eredményeként magasabb hozzáadott értéket tudnak a vállalatuknál előállítani, ha vállalják a munkahelyek megtartását és a bérek emelését. A legújabb technológiák elsajátításának érdekében támogatni fogjuk az eredményesen működő (nagy)vállalati belső képzések megnyitását az integrátor vállalatok beszállítóinak munkavállalói irányába. Ezenkívül támogathatók azon képzések nyújtása, amelyek hozzájárulnak ahhoz, hogy az új ismeretek és képességek birtokában

	<p>az adott aktív korú személy magasabb hozzáadott értéket előállító munkakörben képes legyen elhelyezkedni (pl. informatikai képzések, nyelvi képzések).</p>
<p>4. Prioritás</p>	<p>4. Ifjúsági garancia</p> <p>4.1. A foglalkoztatásba való bejutás javítása minden munkanélküli, különösen pedig a fiatalok és a tartósan munkanélküliek, valamint az inaktív személyek számára, előmozdítva az önfoglalkoztatást és a szociális gazdaságot</p> <p><u>A fiatalok foglalkoztatásának és aktivitásának előmozdítása, álláskeresővé és inaktívvá válásuk megelőzése:</u> 2021-től a célcsoportot kiterjesztjük a 15-29 éves korosztályra és számukra kínálunk személyre szabott segítséget szolgáltatások, gyakornoki lehetőségek, munkalehetőségek, képzéshez vagy vállalkozóvá váláshoz adott támogatás, továbbá mobilitási és lakhatási támogatás formájában. A munkatapasztalat-szerzéshez, a gyakorlati készségek fejlesztéséhez nyújtott támogatás célja, hogy kompenzálja a tapasztalat hiányával összefüggő hátrányokat, a vállalkozóvá válás támogatása pedig segítheti a kreativitás és vállalkozói készségek kibontakozását. A munkanélküliség növekedése mellett a munkaerő-keresletet ösztönző eszközök szerepe erősödni fog.</p>
<p>5. Prioritás</p>	<p>5. Felsőoktatás, szakképzés</p> <p>5.1. Az oktatási és képzési rendszerek minőségének, eredményességének és munkaerőpiaci relevanciájának fejlesztése, a kulcskompetenciák – többek között a digitális készségek – elsajátításának támogatása céljából</p> <p><u>Versenyképes, innovatív felsőoktatás a felsőoktatás társadalmi és gazdasági relevanciájának erősítése érdekében:</u> A felsőfokú végzettséggel/szakképzettséggel rendelkezők kedvező munkaerő-piaci elhelyezkedési és jövedelem adatai alapján az intézkedés célja a felsőfokú végzettségük pozitív foglalkoztatási trendjének megtartása. Az intézkedés a felsőoktatásból a munka világába való átmenetben segíti a hallgatókat. Támogatja a felsőfokú képzéseket elősegítve a felsőoktatásnak a munkaerő-piac igényeihez való illeszkedését. Megerősíti továbbá a kapcsolatot a munka világa és a felsőoktatás között közös operatív feladatokon keresztül. Megerősíti a minőségi felsőoktatási rendszert az informatikai, műszaki, agrár és természettudományi képzési terület támogatásával, a gazdaság igényeinek megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerő kialakítását, elismerését, motivációját azokon</p>

a képzési területeken, ahol alacsony a felsőfokú oklevelet szerettek száma és magas munkaerő-piaci hiány tapasztalható. A fejlesztések támogatják a felsőoktatásban keletkező kulturális, társadalmi és gazdasági tudásátadás innovatív formáinak megvalósítását, ezáltal támogatva a felsőoktatási intézmények térségi tudományos, társadalmi és kulturális központként való működését (harmadik misszióját). A felsőoktatási intézmények aktivitása növekszik a társadalmi kihívások kezelésében és a társadalmi innováció terjesztése területén. A fenntarthatóság témaköre beépül a tananyagokba, mind szabályozási, mind fejlesztési beavatkozások révén, ösztöndíjprogram indul. Az intézkedés növeli a kulcs kompetenciákat és készségeket minden szinten, minden felsőoktatási és felsőoktatáshoz kapcsolódó célcsoport tekintetében, forrást biztosít a felsőoktatási intézmények számára, hogy a kulcskompetenciák megszerzését biztosító felsőfokú képzéseket és szolgáltatásokat nyújtsanak a felsőoktatási szereplőkön túl a helyi lakosok, munkaerő-piaci és társadalmi szereplők számára is. A célzott konstrukcióban megvalósuló digitális fejlesztések hozzájárulnak a felsőoktatási hallgatók, oktatók, kutatók, dolgozók digitális kompetenciájának fejlesztéséhez, foglalkoztathatóságuk és alkalmazkodóképességük javításához, a felsőoktatás intézményi digitális alapú szolgáltatások integrációjához, összekapcsolásához, transzformatív projektek megvalósításához.

A szakképzés minőségének, eredményességének és munkaerőpiaci relevanciájának erősítése:

A Szakképzés 4.0 Stratégia célkitűzései és beavatkozásai szerint a szak- és felnőttképzés átfogó, rendszerszintű fejlesztése 2019-2020-ban elindult, a fejlesztések keretében a szak- és felnőttképzés munkaerőpiaci igényekhez való rugalmasabb igazodásának feltételei kidolgozásra és bevezetésre kerültek; a digitális kompetenciafejlesztés szakképzésbe történő rendszerszintű beépülésének biztosítása elkezdődött. Megkezdődött és az intézkedés keretében tovább folytatódik a hátrányos helyzetű, de jó tanulmányi eredményű tanulók szakképzésbe való belépésének és bennmaradásának ösztönzése egy új típusú ösztöndíjrendszerrel. Az intézkedés keretében a szakképzési és a felsőoktatási rendszer közötti szakmai tartalmi összehangolás megteremtésével a szakmai oktatás minőségének fejlesztése, az innovatív és korszerű technológiák oktatásba történő folyamatos beépülése, a képzés egységes szervezése válik biztosítottá. A szakképzési rendszer teljes szakmakínálatát lefedő tartalmi megújítása érdekében történő fejlesztési folyamat folytatódik, a digitális szakmai oktatást segítő tartalmi eszköz- és humánerőforrás-fejlesztések történnek: megtörténik a digitális asszisztensek szakmai és technikai felkészítése, a mindennapi pedagógiai gyakorlatba beépül a digitális tananyagok, online feladatbankok használata, a szakképzésben részt vevő fiatalok digitális kompetenciája, szakmai elméleti tudása fejlődik. A korszerű digitális tananyagok és a digitális asszisztensek bevonása lehetővé teszi a munkaerőpiaci elvárásoknak megfelelő kompetenciák megszerzését, az innovatív digitális szakmai oktatás támogatását.

Az intézkedés keretében megvalósul a szakképzésben oktatók kötelező (négyévenként legalább hatvan óra) továbbképzéséhez kapcsolódó képzés kínálat bővítésének, az oktatói ösztönzési és az intézményi minőségirányítási rendszer kialakításának, ezek bevezetésének, működtetésének támogatása; vállalati szakemberek, oktatók részvételének fokozása a szakmai oktatásban.

A szakképzés minőségének, eredményességének és munkaerőpiaci relevanciájának erősítése:

A szakmai oktatásban tanulók, képzésben résztvevő felnőttek, a szakképző intézményekben oktatók, felsőoktatási intézmények oktatói, pályaválasztás előtt álló tanulók és szüleik, pályaaorientációs képzésben részt vevő szakemberek, a szakképző intézményekben dolgozók, a szakképző intézmények fenntartói és vezetői, vállalati szakemberek, munkaképes korú felnőttek.

5.2. A minőségi és befogadó oktatásba és képzésbe való egyenlő bejutás és ezek elvégzése, különösen a hátrányos helyzetű/ alulreprezentált társadalmi csoportok számára, a kisgyermekkorai oktatástól és gondozástól az általános és a szakmai oktatáson és képzésen keresztül a felsőoktatásig, valamint felnőttoktatás és -tanulás, ideértve a tanulási mobilitás előmozdítását mindenki számára

Inkluzív és minőségi felsőoktatás:

Az intézkedés támogatja a minőségi és befogadó felsőfokú oktatásba és képzésbe történő egyenlő esélyű bejutást és ezek elvégzését, különösen a valamilyen szempontból hátrányos helyzetű és alulreprezentált társadalmi csoportok számára, intézményi és ágazati eszközökkel egyaránt. Az intézkedés a hallgatót az általa bejárt felsőoktatási pályaut teljes hosszán át támogatja, a jelentkezési folyamattól a képzésen át a végzést követően is. Az intézkedés célja új felsőoktatási hallgatói életpálya kialakításának elősegítése a felsőoktatás releváns szereplőinek közreműködésével. Ezenkívül hozzájárul a potenciális hallgatók, beleértve a “nem foglalkoztatott, oktatásban és képzésben nem részesülőket” (NEET), felsőfokú képzésbe vonzásához specifikus (korai) pályaaorientációs, készségfejlesztő, kommunikációs és mentor programok megvalósításával. Az intézkedés fokozza a felsőoktatás nemzetköziesítését és mobilitását a felsőoktatás nemzetközi szereplők körében történő népszerűsítésével és nemzetközi hallgatói és dolgozói mobilitási ösztöndíjprogramok kidolgozásával, más európai és nemzetközi mobilitási programokkal szorosan összehangolva. Az intézkedés keretében továbbfejlesztésre kerül a tevékenységeket központilag koordináló szervezet és a hazai és külföldi felsőoktatási intézmények, valamint a felsőoktatási szervezetek közötti együttműködési hálózat. Az intézkedés ösztönzi felsőoktatási mobilitási és nemzetköziesítési szakmai támogatói szolgáltatások nyújtását a felsőoktatási szereplők részére. A felsőoktatási intézmények, köznevelési- és szakképzési intézmények és fenntartóik szorosan együttműködnek a fejlesztések során. Az intézkedés továbbá elősegíti az inkluzív növekedést a felsőfokú képzéshez történő egyenlő esélyű hozzáférés javításán keresztül. A hallgatók részére történő lakhatás biztosításával hozzájárul az esélyegyenlőség megteremtéséhez, az inkluzív és minőségi oktatáshoz való hatékonyabb hozzáféréshez, az értelmiségi létforma kialakulásának folyamatához értékteremtő és alkotó

	<p>közösségek szervezésével. A nemzetköziesítést is elősegíti az intézkedés kollégium-és diákothon-fejlesztéssel a külföldi hallgatók fogadása és elhelyezése érdekében.</p> <p><u>Befogadó és hátránykompenzációt erősítő szakképzés:</u> Az intézkedés keretében történő hátránykompenzációs, a végzettség nélküli iskolaelhagyás okaira választ adó több elemű program (orientációs kompetenciafejlesztő évfolyam, műhelyiskolai képzési forma, dobbantó program, iskolai kiscsoportos felzárkóztatás, mentorálás), és a szakképző intézményekben az idegen nyelvi képzések támogatása, működtetése keretében cél a korai iskolaelhagyás és lemorzsolódás mértékének csökkentése, az egész életen át tartó tanulás idegen nyelvi képzésekkel való ösztönzése. Az infrastruktúra-fejlesztést támogató intézkedés révén vállalatok részvételével működő, a duális képzést erősítő ágazati képzőközpontok alakulnak, illetve a független vizsgáztatási rendszer kiépítésének támogatásával a standardizált vizsgáztatás elősegítése valósul meg.</p>
<p>6. Prioritás</p>	<p>6. Turizmus, örökségvédelem</p> <p>6.1. Integrált helyi társadalmi, gazdasági és környezetvédelmi fejlődés, kulturális örökség és biztonság előmozdítása, többek között vidéki és part menti területeken, közösségvezérelt helyi fejlesztés révén is;</p> <p><u>Vidéki területen található gyógyfürdők és környezetük komplex fejlesztése:</u></p> <p><u>Fürdők műszaki infrastruktúrájának fejlesztése:</u> Az infrastruktúra megújítása akkor válik teljes értékűvé, ha azt az épületek és kiszolgáló terek fejlesztése is követi, a támogatással a meglévő medencék és medenceterek felújítására, bővítésére, funkciójuk újragondolására nyílik lehetőség. A természetes források (hévíz) és fűrt kutak műszaki fejlesztése, új kutak fúrása a biztonságos üzemszerű tevékenységhez, állandó hőmérsékletű és vízhozamú, a természetes gyógytényező hatásait megtartó gyógy- és termálvíz biztosítását szolgáló fejlesztések. A vízgépészeti és az épület üzemeltetéséhez kapcsolódó gépészeti rendszerek megújítása és a működés automatizált felügyeleti rendszerének fejlesztése, kialakítása (beleértve a teljes épületfelügyeleti és beléptető rendszereket is). A víz- és légkezelési technológiák megújítása, melyek a gazdaságos, környezetbarát vízkitermelést és hasznosítást helyezik előtérbe.</p>

A vízkitermeléshez kapcsolódó környezetbarát és hatékony energiahasznosítási technológiák alkalmazása. Alternatív kapcsolódási lehetőségek feltárása, a gyógyvíz komplex hasznosítási programjának megvalósítása, mely a gyógyfürdőkön kívüli, döntően közcélú energetikai hasznosítást is kezeli (pl. kitermelt hő más célú -fűtési, energiaelőállítási- komplex hasznosítása).

Termék- és szolgáltatásfejlesztés:

A fürdőt, mint terméket érintő fejlesztési irányok meghatározása során prioritást élvező feladat a meglévő kapacitások újraértékelése és optimalizálása- nem cél a gyógyfürdők vízfelületének jelentős növelése, ugyanakkor cél -a medencék és belső terek átalakításával- a funkciók elkülönítése, egyes esetekben a kapacitások bővítése, vendégszégmensenként történő tematikus újragondolása. Az élmény jellegű (élményfürdő, fedett csúszdák, gyermekzónák), a strandi, a rekreációt, nyugalmat biztosító (szaunaegységek, „csendes” fürdők) és a gyógyászati (gyógyvízes medencék, gyógyászati kezelő) terek egymástól történő elkülönítése és egyedi tematikus fejlesztése indokolt.

A termékfejlesztés részét képezi az évtizedek óta elmaradó, de a gyógyvendégek szempontjából a megbízhatóságot és a hiteles értékesítést szavatoló gyógyvízkutatás, amelynek révén nemcsak a magyarországi egészségturizmus alapját képező gyógyvízkincs bizonyítékokon alapuló orvoslásának (evidence based medicine) valós (és nemcsak a társadalombiztosítás által támogatott) turisztikai hasznosítása, de az egyes fürdők megkülönböztethetőségét biztosító termék- és szolgáltatásfejlesztés is megvalósítható.

Gyógyfürdők és környezetük fejlesztése:

A beavatkozások során kiemelt jelentőségű a turizmusból élő településeken a fürdőtelepülési arculat és hangulat megteremtése, amely a vendégek komfortérzetét növelve hosszabb idejű tartózkodásra és magasabb költségre ösztönöz.

A beavatkozás része a gyógyfürdők környezetének megújítása (pl. parkolók, parkok, sétányok, stb.), településképi beavatkozások megvalósítása, valamint - a településen és környezetében elérhető attrakciók megújítása és a termékösszekapcsoláshoz szükséges feltételek és rendszerek biztosítása.

Vidéki területen található örökségvédelmi helyszínek komplex fejlesztése:

A kulturális turisztikai termék tekintetében hazánkban a legnagyobb kereslet a várak és kastélyok irányában realizálódik. A Nemzeti Kastélyprogram és a Nemzeti Várprogram keretében a Kormány határozattal rögzíti a kiemelt helyszínek körét.

A vezető örökségvédelmi helyszíneken kívül számos további, a jelenlegi kihasználtságához képest nagyobb turisztikai potenciállal rendelkező kastélyt és várat azonosíthatunk hazánkban. Fejlesztésük az adott térség vonzerejét növelheti, a desztináció termékínálatát erősíti. A turisztikai szempontok mentén történő fejlesztések jelentős vendégszám növekedést jelenthetnek és hozzájárulhatnak a vendégéjszakaszám emelkedéséhez is.

	<p>Teljeskörűen – építészeti, tájépítészeti szempontból, infrastrukturálisan és turisztikai szolgáltatási szempontból is - „kész” állapotba kell hozni ezeket a létesítményeket, biztosítani kell a látogatók igényeit kiszolgáló széleskörű, komplex turisztikai szolgáltatásokat, magas színvonalú látogatómenedzsmenttel, vendégszobák biztosításának lehetőségével, a Nemzeti Turizmusfejlesztési Stratégia 2030 horizontális szempontjainak érvényesítésével, úgy, hogy a közönség számára kötelező látogatási helyszínné váljanak működő együttműködéssel a helyszínek között.</p> <p>A hazánkban is több helyen tapasztalható, nemzetközi példákkal is megerősített valódi látogatói élményt és kiszolgálási színvonalat kell megvalósítani. Ehhez kell a szolgáltatások és az infrastruktúra fejlesztése is, beleértve a turisztikai attrakció megközelíthetőségét.</p>
--	---